

Duyuru

Taslak Torba Kanun: Türk Ticaret Kanunu ve İş Kanunu'ndaki Değişiklikler

Covid-19 salgınıyla mücadele kapsamında, çeşitli alanlarda önlemler alınması amacıyla hazırlanan Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Taslağı'nın ("**Taslak Torba Kanun**"), önümüzdeki günlerde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na sunulması bekleniyor. Taslak Torba Kanun ile Türk Ticaret Kanunu ve İş Kanunu da dahil olmak üzere birçok farklı kanunda değişiklikler yapılması öngörülüyor. Bu kapsamda Türk Ticaret Kanunu ve İş Kanunu'nda yapılması öngörülen değişiklikler aşağıdaki şekilde özetlenebilir.

İmza Beyannameleri

Salgın sebebiyle, ticaret sicili müdürlükleri nezdinde fiziksel olarak yürütülmesi gereken işlemler bakımından aksaklıklar ortaya çıkmakta. Bu doğrultuda, Taslak Torba Kanun ile imza yetkililerinin ticaret sicili müdürlüğüne verecekleri imza beyannameleri bakımından, beyannamenin ticaret sicili müdürlüğü tarafından yetkilendirilmiş personelin huzurunda yazılı beyanda bulunmak suretiyle verilmesi şartının kaldırılmasının teklif edilmesi bekleniyor. Ek olarak, Taslak Torba Kanun uyarınca, kamu kurum ve kuruluşlarınca veri tabanına kaydedilmek üzere imzası alınan kimselerin imzalarının ticaret sicili müdürlüğüne görüntülenebilmesine ve ticaret sicili dosyasında saklanabilmesine imkân sağlandığı hallerde, imza beyanı alınmasına gerek olmayacak.

Genel Kurul Toplantıları

Salgının yayılmasını engellemek amacıyla alınan tedbirler kapsamında, özellikle belirli ülkeler arası uçuşların kaldırılmış olmasının bir sonucu olarak, başta pay sahipleri yurtdışında ikamet eden şirketler olmak üzere birçok şirket genel kurul toplantılarını gerçekleştirememekte. Bu doğrultuda, denetçinin seçileceği genel kurul toplantısının gerçekleştirilememesi ihtimaline karşın, Taslak Torba Kanun ile söz konusu seçim için öngörülen sürenin faaliyet döneminin dördüncü ayından beşinci ayın sonuna kadar olacak şekilde uzatılmasının teklif edilmesi bekleniyor.

Taslak Torba Kanun uyarınca, limited şirketler ve anonim şirketlerde olağan genel kurul toplantılarının yapılması için öngörülen her faaliyet dönemini takip eden üç aylık süre, beş ay olarak uzatılacak. Ancak bununla birlikte, uzatılan bu süreler içerisinde olağan genel kurulu

KOLCUOĞLU DEMİRKAN KOÇAKLI

toplantıya çağırmayan anonim şirket yönetim kurulu üyeleri ile limited şirket müdürleri hakkında dört bin Türk lirası idari para cezası uygulanacak.

Kar Payı Dağıtımının Sınırlandırılması

Salgının ekonomik hayat üzerindeki etkileri karşısında sermaye şirketlerinin özkaynaklarının korunması amacıyla, Taslak Torba Kanun ile sermaye şirketlerinde kâr payı dağıtımına ilişkin sınırlamalar getirilmesinin teklif edilmesi bekleniyor. Bu kapsamda, devlet, il özel idaresi, belediye, köy ile diğer kamu tüzel kişilerinin pay sahibi olduğu şirketler hariç olmak üzere, sermaye şirketlerinin 2020 yılının sonuna kadar dağıtabilecekleri nakit kâr payı tutarı 2019 yılı net dönem kârının %25'ini aşamayacak ve yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi verilemeyecek. 2019 yılı hesap dönemine ilişkin olarak halihazırda alınmış kâr payı dağıtım kararları bakımından, henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamış veya kısmi ödeme yapılmış olması halinde, 2019 yılı net dönem kârının %25'ini aşan kısma ilişkin ödemeler 2020 yılının sonuna kadar ertelenecek.

İşten Çıkarmaların Sınırlandırılması

Taslak Torba Kanun, salgın süresince istihdamı korumak için de sert önlemler sunuyor. İş Kanunu kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin, iş sözleşmesinin, İş Kanunu kapsamında haklı neden olarak değerlendirilen haller (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller gibi) haricinde işveren tarafından feshedilmesinin yasaklanması bekleniyor. Taslak Torba Kanun'un kabulü halinde, bu yasak, yürürlük tarihinden itibaren üç ay süreyle devam edecek. Fesih yasağının Cumhurbaşkanı tarafından altı aya kadar uzatılması mümkün.

Mevcut durumda işverenlerin işçilerine ücretsiz izin kullandırtmaları için çalışanlardan izin alması gerekiyor. Taslak Torba Kanun uyarınca, iş sözleşmesinin feshi yerine, işverenlerin tek taraflı olarak, fesih yasağı uygulanan hallerde çalışanlarını ücretsiz izne çıkarması mümkün hale gelecek. Bu kapsamda ücretsiz izne ayrılan işçilere ve 15 Mart 2020 tarihinden sonra işten çıkarılmış olup işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan her gün için 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilecek. Taslak Torba Kanun kapsamında ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin işveren tarafından fiilen çalıştırılmaya devam ettiğinin tespiti halinde, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca belirlenen idari para cezaları dört katı olarak uygulanacak.

Konuya ilişkin herhangi bir sorunuz olması halinde her zaman bizlerle iletişime geçebilirsiniz.