

Duyuru

3 Mart 2023

EYT Düzenlemesi bugün yürürlüğe girdi

Kamuoyunda "EYT Düzenlemesi" olarak bilinen, 8 Eylül 1999 tarihi ve öncesinde sosyal sigorta sistemine kaydolmuş çalışanların yaş koşuluna bağlı olmaksızın yaşlılık aylığı almasının yolunu açan düzenlemeye ilişkin, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun bugün Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

EYT Düzenlemesi neyi değiştiriyor?

Yürürlükteki mevzuata göre, çalışanların Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) kayıtlı olarak, yaşlılık aylığına hak kazanarak emekli olabilmeleri için, sosyal güvenlik sistemine kayıt olma tarihlerine göre değişkenlik gösteren ölçütlere göre sigortalılık süresi, sigorta prim günü ve yaş koşullarını sağlamaları gerekmektedir. Bu çalışanlar ilgili sigortalılık sürelerini ve sigorta prim günlerini doldursalar dahi, belirli yaş koşulunu sağlamadan yaşlılık ödeneğine hak kazanamamaktadırlar. EYT Düzenlemesi, 8 Eylül 1999 tarihi ve öncesinde SGK'ya kaydolmuş sigortalılık süresi ve sigorta prim günü koşullarını yerine getiren çalışanların herhangi bir yaş koşulunu doldurmaksızın yaşlılık aylığına hak kazanmasına olanak sağlamaktadır.

EYT Düzenlemesinin işverenlere etkisi nedir?

Mevcut düzenlemeyle; yaş koşulunu tamamlamamakla birlikte, sigortalılık süresi ve sigorta prim günü koşullarını sağlayan çalışanlar, iş sözleşmelerini kıdem tazminatına hak kazanarak feshedebilmektedirler. Söz konusu çalışanlar bu şekilde işten ayrıldıktan sonra yaşlılık aylığı almaya hak kazanamadıklarından, işten ayrılma motivasyonları daha düşüktür. EYT Düzenlemesi ile 8 Eylül 1999 tarihi ve öncesinde SGK'ya kayıtlı olan ve sigortalılık süresi ile sigorta prim günü şartlarını yerine getirenler işten kıdem tazminatlarını alarak ayrılacaklar ve kendilerine yaşlılık aylığı bağlanacaktır. Dolayısıyla bu kişilerin işten ayrılma motivasyonu daha yüksek olacaktır. Bu doğrultuda, yakın tarihte hatırı sayılır sayıda kişinin iş sözleşmelerini emeklilik nedeniyle feshetmesi beklenmektedir.

İş sözleşmesini feshedenler aynı işyerinde yeniden çalışabilecek midir?

İş sözleşmelerini emeklilik nedeniyle feshedenlerin tekrar aynı işyerinde çalışması mümkün olmakla birlikte işverenlerin bu kişileri çalıştırma zorunluluğu bulunmamaktadır. EYT Düzenlemesi işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan işyerinde tekrar çalışmaya başlayanlar için işveren lehine bir sosyal güvenlik primi avantajı sağlamaktadır.