

Duyuru

Mart 2024

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda Önemli Değişiklikler

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("KVKK") bazı hükümlerinde değişiklik yapılmasını öngören Ceza Muhakemesi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ("Değişiklik Kanunu") 12 Mart 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Değişiklik Kanunu, özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesine, yurt dışına veri aktarımına ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu ("Kurul") kararlarına itiraz merciine ilişkin birtakım değişiklikler yapmıştır. Özellikle bulut kullanımının yoğun olduğu veri sorumlularına önemli yansımaları olması beklenen bu değişiklikler aşağıda özetlenmektedir:

- Özel nitelikli kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenebilmesi için açık rızanın varlığına ek olarak, kanunlarda açıkça öngörülme; hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için özel nitelikli kişisel veri işlemenin zorunlu olması gibi yeni hukuka uygunluk sebepleri öngörülmüştür.

Eski düzenleme kapsamında sağlık ve sabıka kaydı verilerinin insan kaynakları departmanı tarafından işlenmesi çalışanın açık rızasına tabiydi. Değişiklik Kanunu ile getirilen yeni hukuka uygunluk sebepleri uyarınca insan kaynakları departmanı tarafından çalışanın açık rızası alınmaksızın istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alan kişilere karşı hukuki yükümlülüklerinin yerine getirilmesi amaçlarıyla sınırlı olmak kaydıyla özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi mümkün hale gelmiştir.

- Değişiklik Kanunu uyarınca yurt dışına veri aktarımının hukuka uygunluk sebepleri değiştirilmiş olup kişisel veriler aşağıdaki şartların varlığı halinde yurt dışına hukuka uygun olarak aktarılacaktır:
 - Veri aktarımı yapılacak ülke, uluslararası kuruluş veya ülke içerisindeki sektörler hakkında yeterlilik kararı bulunması ve KVKK'nın 5. veya 6. maddesinde belirtilen şartların varlığı
 - Yeterlilik kararı bulunmadığı durumda ise KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen şartlardan birinin varlığı, aktarım yapılacak ülkede ilgili kişinin haklarını kullanma ve

KOLCUOĞLU DEMİRKAN KOÇAKLI

etkili kanun yoluna başvurma imkânının mevcut olması ve aşağıdaki şartların varlığı:

- Türkiye ile aktarım yapılacak ülkenin kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşları veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları arasında uluslararası sözleşme niteliğinde olmayan bir anlaşma olması ve Kurul'un izni
- Ortak ekonomik faaliyette bulunan teşebbüs bünyesindeki şirketler tarafından veri aktarımına dair bağlayıcı şirket kuralları belirlenmesi
- Kurul tarafından ilan edilen standart sözleşmenin imzalanması ve bu sözleşmenin beş gün içinde Kurul'a bildirilmesi
- Standart sözleşmeler imzalanmaksızın, taraflar arasında veri aktarımına dair herhangi bir taahhüt imzalanması ve Kurul'un izni

Değişiklik Kanunu uyarınca yurt dışına veri aktarımı için imzalanan standart sözleşmelerin beş gün içerisinde Kurul'a bildirilmemesi durumunda, bildirim yükümlülüğünü ihlal eden veri sorumlularına ek olarak, veri işleyenler hakkında da 50.000 TL ile 1.000.000 TL arasında idari para cezası yaptırımını uygulanacaktır.

- Kurul kararlarına, sulh ceza hakimlikleri yerine idare mahkemelerinde iptal davası açılarak itiraz edilebilecektir.

Değişiklik Kanunu ile getirilen yeni düzenlemeler 1 Haziran 2024 tarihinde yürürlüğe girecektir. Ancak yurt dışına veri aktarımına ilişkin mevcut hükümlerin, yeni hükümlerle beraber 1 Eylül 2024 tarihine kadar yürürlükte kalması öngörülmüştür.

Değişiklik Kanunu'nda öngörülen düzenlemeler hakkında daha detaylı bilgi edinmek için her zaman bizlerle iletişime geçebilirsiniz.