

## Duyuru

Mart 2021

### Uzaktan Çalışma Yönetmeliği

Uzaktan çalışma modeli, 2016 yılında yapılan değişiklikle 4857 sayılı İş Kanunu'nda ilk kez düzenlenmişti. Söz konusu değişiklikle, uzaktan çalışma, "*çalışanın işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi*" olarak tanımlanmış ve uzaktan çalışma sözleşmesinin şekli ve içeriğine ilişkin esaslar belirlenmişti. Konuya ilişkin detaylı düzenlemenin ise Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle yapılacağı belirtilmişti. Söz konusu Uzaktan Çalışma Yönetmeliği 10 Mart 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

İş Kanunu'nda yer alan uzaktan çalışmaya ilişkin temel prensipleri genel olarak tekrarlayan Yönetmeliğe göre, uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmelerinin yazılı olarak yapılması gerekiyor. Yönetmelikte bu iş sözleşmelerinde yer alması gereken hükümler de belirlendi. Buna göre, işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işyeri ve işe ilişkin korunması gereken verilerin tanım ve kapsamı, işin yerine getirilmesinden kaynaklanan mal veya hizmet üretimiyle doğrudan ilgili zorunlu giderlerin tespiti ve karşılanması, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümlerin iş sözleşmesinde yer alması gerekiyor. Yönetmelikte ayrıca, İş Kanunu'nda belirtilen iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tedbirlerin alınacağı düzenleniyor. Yönetmeliğe göre işveren, yapılan işin niteliğini de dikkate alarak, iş sağlığı ve güvenliği hususunda çalışanı bilgilendirmekle, gerekli eğitimi vermekle, sağlık gözetimini sağlamakla ve sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini almakla yükümlü olacak. Yönetmelikle ilk kez düzenlenen bazı önemli hususlar ise aşağıda belirtilmiştir:

- Yönetmelik ile uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işler açıkça düzenleniyor. Bu kapsamda, temel olarak tehlikeli kimyasal madde ve radyoaktif maddelerle veya bunların atıklarıyla çalışılmasını gerektiren veya biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan işlerde uzaktan çalışma yapılamayacaktır.
- Uzaktan çalışanlar, ancak işverenin yazılı talebi ve çalışanın kabulü üzerine fazla çalışma yapabilecektir.

# KOLCUOĞLU DEMİRKAN KOÇAKLI

- İş ve işyerine ilişkin verilerin korunması ayrıca ele alınıyor. İşveren, çalışanı verilerin korunması ve paylaşımına ilişkin mevzuat ve işletme kuralları hakkında bilgilendirecek ve verilerin korunmasına yönelik gerekli tedbirleri alacak, çalışan ise işveren tarafından belirlenen bu kurallara uyacaktır.
- Gerekli malzeme ve ekipman sözleşmede aksi kararlaştırılmadıkça işveren tarafından sağlanacak ve iş araçlarının kullanım, bakım ve onarım koşulları çalışana açık ve anlaşılır biçimde bildirilecektir. İlaveeten, iş sözleşmesinde veya ekinde yer almıyorsa, işverenin çalışana teslim ettiği iş araçlarının çalışana teslim tarihindeki bedellerini belirten iş araçları listesi de işveren tarafından yazılı olarak çalışana teslim edilecek ve karşılığında çalışan tarafından imzalanan nüshası özlük dosyasında saklanacaktır.
- İşveren ve çalışan uzaktan çalışmak üzere her zaman anlaşabilecektir. Uzaktan çalışma talebinin çalışandan gelmesi halinde, bu talep yazılı olarak yapılacak; işveren bu talebi değerlendirerek cevabını 30 gün içerisinde işçiye yine yazılı olarak bildirecektir. Aynı usule tabi olarak, uzaktan çalışanlar, tekrar işyerinde çalışmayı isteyebilecek ve işveren bu durumda talebi öncelikli olarak değerlendirecektir.
- Covid-19 etkisiyle uygulamada sıklıkla uzaktan çalışmaya başvurulduğunu dikkate alan Yönetmelikte, mevzuatta belirtilen zorlayıcı nedenlerle işyerinin tamamında veya bir bölümünde uzaktan çalışmaya geçilmesi halinde işçinin talebinin veya onayının alınmayacağı açıklığa kavuşturuldu.

Konuya ilişkin herhangi bir sorunuz olması halinde her zaman bizlerle iletişime geçebilirsiniz.